



# Renforcer la participation politique et le pouvoir décisionnel des filles et des femmes

## LE MONDE AUJOURD'HUI

24,5 %

Environ 24,5 % des parlementaires dans le monde en 2019 étaient des femmes

30 %

En 2019, seuls 42 pays dans le monde comptaient 30 % ou plus de femmes ministres

13 %

Entre 1992 et 2018, les femmes n'ont représenté que 13 % des personnes à la table des négociations de paix

## LE BIEN-FONDÉ DE L'INVESTISSEMENT



Lorsque des femmes prennent part à des négociations de paix, l'accord conclu est 35 % plus susceptible de durer au moins 15 années

Les entreprises dont les conseils d'administration comptent de nombreuses femmes ont une rentabilité des capitaux propres annuelle démontrée de 10,1 %, contre 7,4 % pour celles qui n'en ont pas

## SOLUTIONS



Des systèmes temporaires de quotas pour favoriser la présence des femmes dans les sphères politiques



Des formations au leadership civique et à l'engagement politique pour les filles et les femmes



La participation de filles et de femmes aux interventions suite à des crises humanitaires, à la prévention des conflits et aux processus de consolidation de la paix



Des environnements politiques exempts de discrimination et de violence



# Tracer la voie pour que davantage de filles et de femmes soient présentes dans les sphères politiques, commerciales et civiques constitue un investissement dans des sociétés plus justes, équitables et paisibles.

## APPELS

Soutenir le leadership des femmes sur le lieu du travail par le renforcement de leur **inclusion aux postes exécutifs et aux conseils d'administration d'entreprises**.

**Éliminer les obstacles structurels et juridiques** qui entravent la participation de toutes les filles et les femmes en politique et dans les processus décisionnels, et réclamer des comptes aux personnes qui les en empêchent.

Introduire des **systèmes transitoires de quotas** et des voies vers le leadership sensibles au genre pour favoriser la présence des femmes dans les sphères politiques.

**Assurer la visibilité égale des politiciennes et décideuses** et promouvoir une représentation plus inclusive du leadership.

**Mettre en œuvre des accords, directives et protocoles** internationaux qui visent à limiter le harcèlement et la violence qui empêchent les femmes d'accéder à des postes de direction.

**Proposer des programmes de formation pour les jeunes, les femmes et les hommes** sur les systèmes politiques, le droit des filles et des femmes à participer et leurs rôles dans les processus décisionnels.

**Promouvoir les femmes** aux fonctions de direction et de prise de décision à tous les niveaux, y compris dans **les négociations de paix et les interventions suite à des urgences humanitaires**.

**Financer les organisations de base** qui renforcent les capacités des filles et des femmes à participer – individuellement et collectivement – à la vie sociale, économique, politique et publique.

## EFFET DOMINO

